

Ihmisten henkinen keskeneräisyys.. kasvamattomuus...
sitä kautta toisten kohtelu...

se että palvelumme pohjaavat tälle kasvamattomuudelle
ja sen kanssa luodulle ihmiskuvalle muista poloisista raukoista

kaikki lieveilmiöt jotka kasvamattomuudesta syntyy... valta ja hallinta... ihmisten
kykytys ja asenteellisuus...lässytys ja epäasiallisuus

...se on kaikkineen ihmisoikeuksien vastaista
ja kaikki kehittäminen on turhaa kun se on pohjalla.



Se, että ihmissuhteissa
ei osaa kohdata...
saa asiakkiaan



Olemme 10 vuoden ajan tutkineet kohtaamista ja
kohtaamattomuutta yhteiskunnan palveluissa

Tutkimuksemme mukaan nykyiset palvelut eivät tuota ratkaisuja
asiakkaiden elämän tarpeisiin.

Pahimmillaan ne luovat ihmisille uusia ongelmia.

- Suomessa työpahoinvointi maksaa 41mrd vuosittain. Meillä on lähes Euroopan suurimmat terveyserot.
- Suomalaisen miehen terveiden elinvuosien määrä on 55 (vrt. Ruotsi 65). 'Mielenterveyden ongelmat' ovat yleisin syy työuran katkeamiseen. Työterveyshuollon toimimattomien prosessien takia jää joka tunti yksi työkäinen ennenaikaiselle eläkkeelle. 1/4 ei oman arvion mukaan jaksaa työssä eläkeikään asti.
- Käytämme vuosittain 300M€ työkäisten kuntoutukseen. Kokemuksemme mukaan kuntoutusta ei tarjota kaikille ja toimenpiteet eivät vastaa tarpeita.
- Suomessa on lähes 700 000 mielialalääkkeiden käyttäjää. Joka 5. nuori on käyttänyt psyykenlääkkeitä tai käynyt psykiatrisessa erikoissairaanhoidossa 21 ikävuoteen mennessä. Suomessa tehdään 2-3 itsemurhaa päivässä ja joka toinen päivä yli 65 vuotias tekee itsemurhan.

Kun ihmiset hakevat apua ja tukea elämäntilanteisiin, he eivät tule kuulluiksi eikä heidän lainmukainen itsemääräämisoikeutensa toteudu.

Mitä sitten tarvitsemme?

- **Jokaiselle ennaltaehkäisevää tapaa käydä läpi oman elämän vaiheita ilman diagnooseja ja alistavia rakenteita.**
- **Ei lisää palveluja, vaan laadukkaita palveluja**
 - Kohtaamispaikkoja, joissa tulemme kuulluiksi, nähdyiksi, ymmärretyiksi - kohdatuiksi kokemustemme kautta
 - Toimiva, sisäänrakennettu palautejärjestelmä
 - Kohtaamisen laatustandardi, joka ohjaa organisaatioiden toimintaa
 - Tavoitteet ja seuranta asiakastyön laadulle
 - Tietoa yksilön oikeuksista asiakkaille ja työn tekijöille
 - Avointa tietoa, läpinäkyvä toimintamalleja, käytänteitä ja päätöksiä
 - Jokaiselle mahdollisuus itse valita mitä tarvitsee ja keneltä.





Kasvava – käyttäjäkeskeisiä palveluja mahdollistamassa

Minä en istuisi matalassa vedessä

Enkä jäisi yksin aavalle

En menisi sysimetsään pakkasella

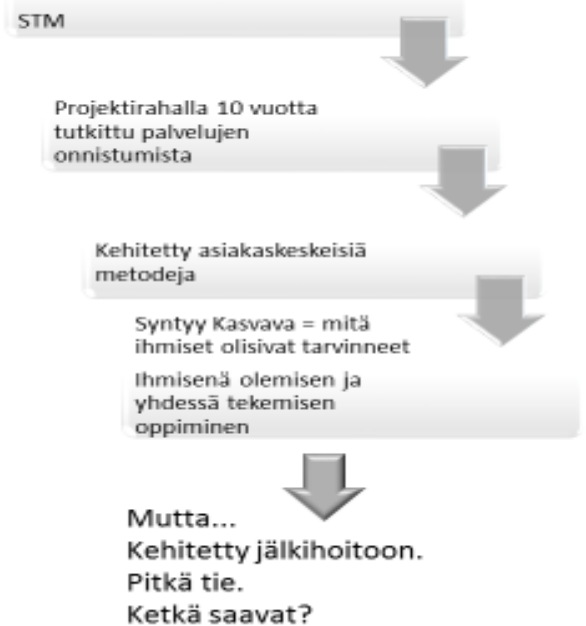
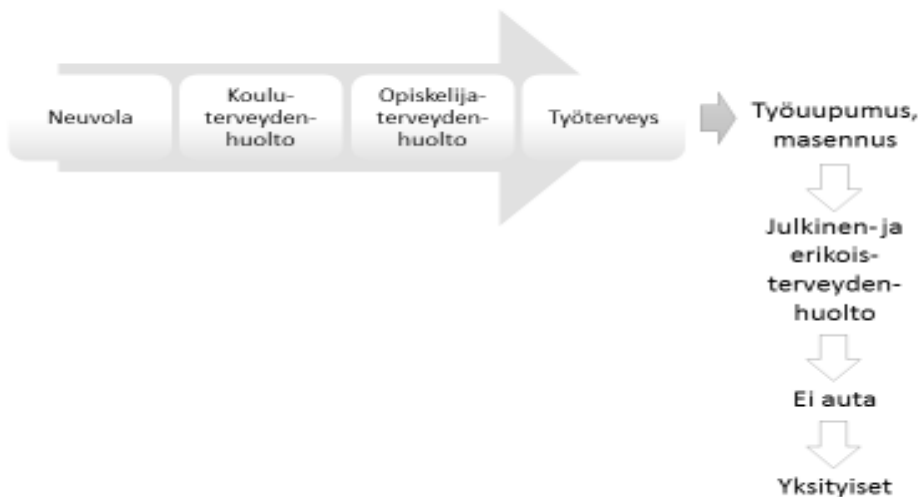
Enkä nukahtaisi täyteen aurinkoon

Älä siis pakota minua itseäni vastaan tai alan olla riippuvainen sillä enhän tiedä miten toimia siellä missä en luonnostani toimisi enkä halustani olisi

Älä siis pakota sillä en siihen suostu

Siitä tulee siis riita tai ero

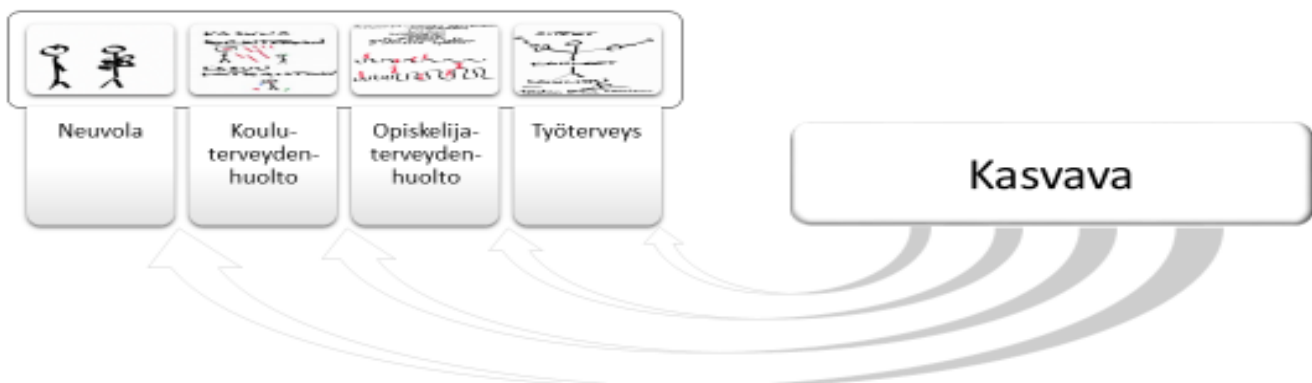
Suomessa hoidetaan



Entä jos Kasvava tuodaan hoidon jatkoksi?

Mitä aikaisemmin 'hoito' katkaistaan, ja ihmiset saavat itse tehdä päätöksiä omasta elämästään, sitä suurempi on vaikutus yksilön ja yhteiskunnan kannalta.

Hoito lyhenee, rahaa ja ihmishenkiä säästyy.



Tämä ratkaisu kuitenkin vain vähentää tuskaa ja säilyttää olemassaolevat sopimattomat palvelut entisellään.

Kuinka viljejä voisimme olla?

Voimmeko antaa ihmisille **sitä tukea mitä olisi tarvittu**, siellä **missä** ihmiset olisivat sitä tarvinneet?

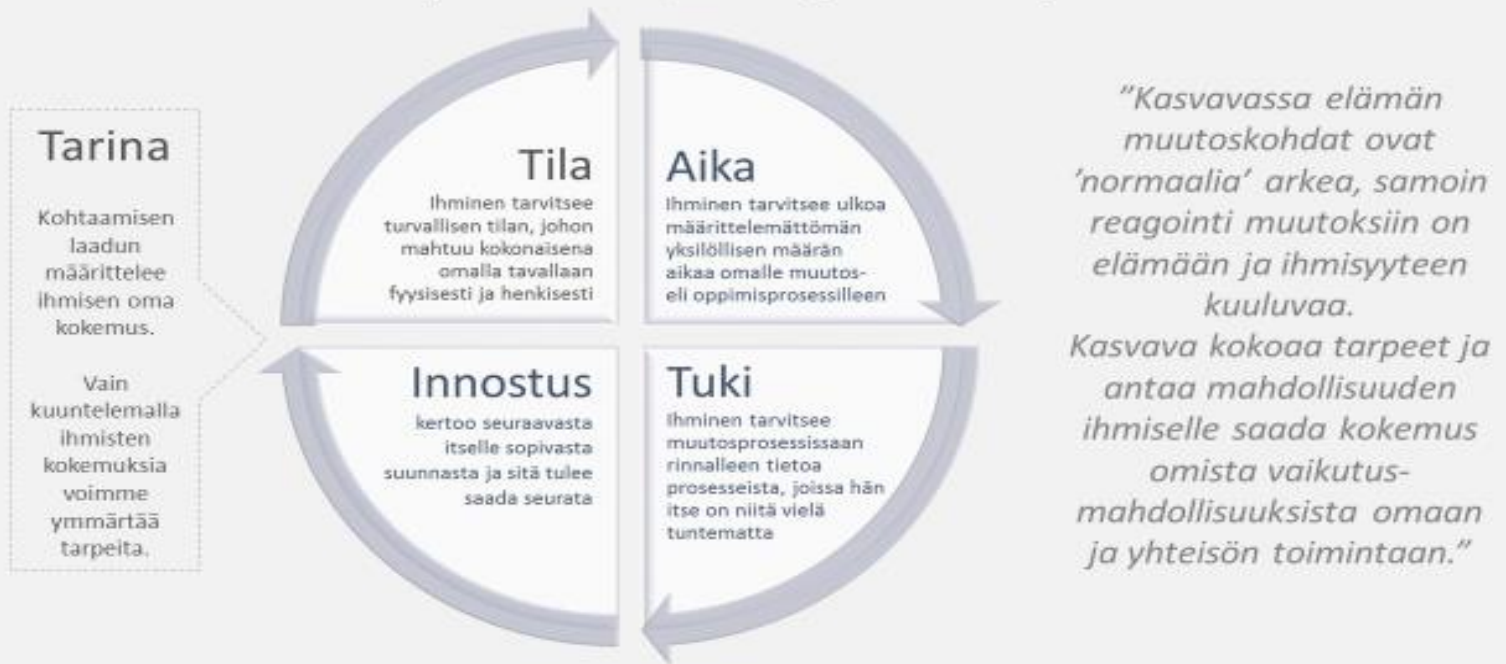
Ennen hoidon tarvetta.

Kasvava rakenne, työtavat ja työvälineet yhteiskunnan rakenteisiin. Sinne missä ihmisiä olemassa ja tekemässä. Käyttäytymissäännöt ja yhteiset tekemisen tavat.

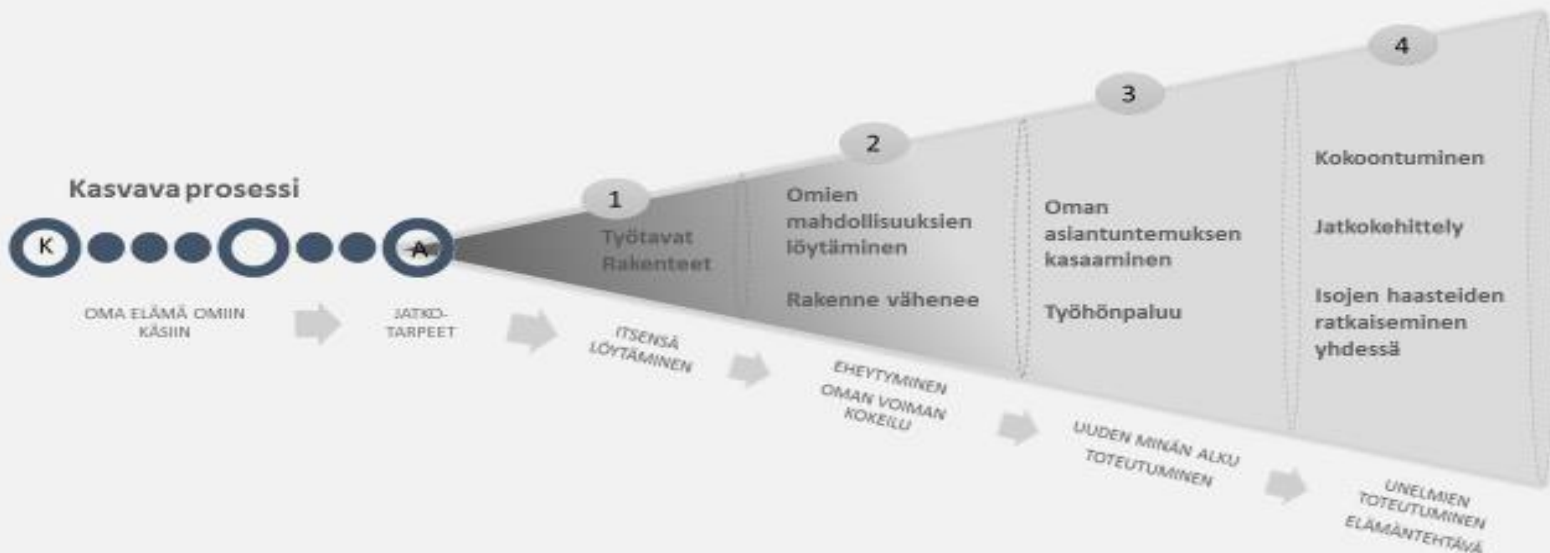


Tarvitaan täysin uudenlainen tapa tukea hyvinvointia

Kasvavassa on sopivasti tilaa, aikaa ja tukea löytää oma innostus



Kasvava rakenne



*” Kaiken ikääni erilaisuuden tunteesta
kärsineenä kaipasin
rinnakkaistodellisuutta, jossa olisin
samanlainen.*

*Kasvava on minulle tämä
rinnakkaistodellisuus.”*

*” 40 vuotta kärsin erilaisuuksistani.
5 vuotta tein toitä, jotta niistä tuli
ominaisuuksia.*

Kasvavassa ne ovat vahvuuksia.”

Yhdenvertaisuuden mallit organisaatioissa

Lähtee yksilöstä; voimaannuttavaa; mahdollistaa aidon, yhdenvertaisen kohtaamisen ja kuulluksi tulemisen
+ oman prosessin läpieläminen ja omien toimintatapojen tarkistaminen
+ kokeminen, oivaltaminen
+ jatkuva, automaattinen palaute; oman kohdan tarkistaminen
+ jokaisen potentiaali, erityisyys ja kokemus käyttöön
olemisen tavat

+ **yhteiset toimintaperiaatteet,** rakenteet, prosessit, ja käytänteet
+ strateginen monimuotoisuuden edistäminen: positiivinen toiminta
+ tavoitteet (vs. kiintiöt)
+ jatkuva, avoin palaute, seuranta ja analysointi
+ koulutus

☆ Suomen malli

Laki

Yhdenvertaisuuden suunnittelu ja seuranta
Kiintiöt
Positiivinen erityiskohtelu

☆☆ Brittimalli

Aktiivinen yhdenvertaisuuden edistäminen

☆☆☆ Kasvavan malli

Hyvinvoinnin edistäminen
= elämäntapa
= olemisen ja tekemisen tasapaino

Yksilön sitoutuminen, voimaantuminen, dialogi, kohtaaminen

Kokonaisvaltainen ihmisyys kunnioittaminen

Yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden johtaminen

Syrjinnän estäminen



Kasvava – rotia omaan elämään ja yhdessä tekemiseen

- Kasvava on kokonaisvaltaisen tuen, kasvun ja kehityksen rakenne.
- Kasvava rakenne takaa tilan, ajan ja tuen innostukselle, joka on tuottavuuden ja sujuvuuden pohja sekä kehityksen ja kehittämisen edellytys.
- Muutostilanteissa Kasvavan rakenteen työtavat ja työvälineet turvaavat sekä ihmisten hyvinvointia, että organisaation toimintaa.
- Kasvava tuo tasapainoa tunnekaoksen keskelle sekä vallan ja vastuun asettumista avoimissa tilanteissa.
- Kasvava on rakenteen tuomaa helppoutta, säästöä ja asettumista kohdissa joissa tasapaino järkkyy, sekä jatkossa vakaus ja organisaation punainen selkäranka vaikka aina muu muuttuu.
- Kasvavan tavoite on kokonaisvaltainen hyvinvointi.